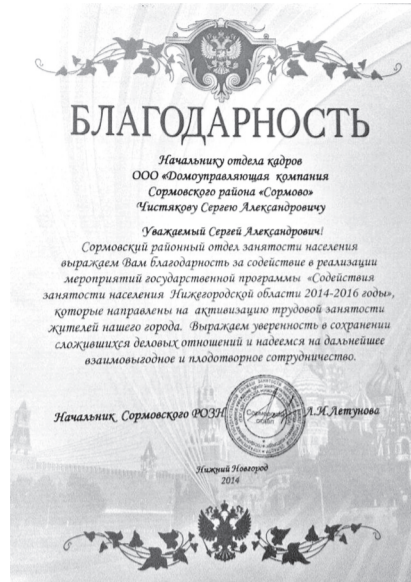


ИТОГИ КОНКУРСА

В ИНТЕРЕСАХ СОТРУДНИКОВ

Домоуправляющая компания Сормовского района «Управдом» в очередной раз стала одной из лидирующих организаций по итогам конкурса «Лучший работодатель Нижегородской области 2014».



Конкурс проходил в рамках государственной программы «Содействия занятости жителей Нижегородской области в 2014-2016 г.». «Управдом» получил диплом в номинации «за активное сотрудничество со службой занятости населения». Отдельная благодарность за содействие в реализации мероприятий государственной программы «Содействия занятости жителей Нижегородской области в 2014-2016 г.» была выражена начальнику отдела кадров Чистякову Сергею Александровичу. Мы решили пообщаться с ним и узнать подробнее о прошедшем конкурсе и в целом о практике сотрудничества с Сормовским районным отделом занятости населения.

— Сергей Александрович, расска-

жите, пожалуйста, давно ли проводится данный конкурс, и кто является его участниками.

— Конкурс проводится среди предприятий, организаций и учреждений Нижегородской области в рамках государственной программы «Содействия занятости жителей Нижегородской области в 2014-2016 г.» уже более десяти лет и Сормовская домоуправляющая компания всегда принимала в нём самое активное участие, показывая высокие результаты и завоевывая призовые места!

— На какое направление работы в части занятости сделала акцент ваша компания?

— Домоуправляющая компания Сормовского района уделяет большое внимание занятости детей и подростков во время летних каникул, так как мы понимаем социальную значимость трудоустройства представителей данной возрастной группы именно в этот период. Это позволяет отвлечь молодёжь от негативных факторов и явлений современного общества, создать хорошие условия для знакомства, а также для реализации своих качеств и способностей в коллективе. Ну и, конечно же, трудоустройство в нашей домоуправляющей компании позволяет подросткам и детям зарабатывать!

— Сколько подростков и детей работают в свободное от учёбы время в вашей компании?

— Ежегодно от 50 до 70 подростков в свободное от учёбы время работают в домоуправляющей компании Сормовского района. В уходящем 2014 году с марта по октябрь 51 подросток работал в компании, в том числе 22 воспитан-

ника из детского дома №1, который находится в избирательном округе №18, депутатом от которого является Николай Михайлович Шумилков.

— Каким образом формируется заработная плата детям и подросткам?

— Материальное стимулирование осуществляется как домоуправляющей компанией Сормовского района из расчёта минимальной заработной платы, а также за счёт дотации городского центра занятости, которая составляет 1250 рублей в месяц.

— Расскажите, пожалуйста, об основных аспектах работы детей и подростков в домоуправляющей компании.

В соответствии с действующим трудовым кодексом подростки работают не более четырёх часов в день. В основном их деятельность связана с благоустройством придомовых территорий (уборка случайного мусора, покраска штaketника детских площадок и стрижка кустарника, а также зелёных насаждений).

— Сергей Александрович, могут ли трудоустроиться в вашу домоуправляющую компанию подростки и дети из других районов города?

— Конечно, могут! В нашу компанию для участия в данной программе обращаются дети и подростки из Приокского, Ленинского, Советского районов, что свидетельствует о том, что там нет достаточных условий для реализации своих потребностей и потенциала. Но большая часть детей и подростков, конечно, из Сормовского и Московского районов.

ПОГОВОРИМ О ТАРИФАХ

ЧЬЁ ОБСЛУЖИВАНИЕ САМОЕ ВЫГОДНОЕ?



Какие тарифы на коммунальные услуги действуют в Нижнем Новгороде в 2014 году? У какой домоуправляющей компании наиболее выгодные тарифы? Какой компании доверить содержание и ремонт многоквартирного дома? Этими вопросами часто задаются собственники жилья в многоквартирных домах.

Повышение тарифа происходит один раз в год по договору с собственником. Если сравнивать тарифы на содержание и ремонт, установленные собственниками многоквартирных домов в 2014 г. в разрезе Домоуправляющих компаний Нижнего Новгорода на 09.12.2014 г., то имеет место следующая картина:

● самый высокий тариф для домов 2 и 4 категории (девятиэтажные

и пятиэтажные панельные дома) — в Автозаводском районе — 28,04 и 23,77 руб. за 1 кв.м.

● самый низкий тариф для таких домов установлен в Сормовском районе — 23,54 руб. и 19,96 руб. за 1 кв.м.

Кстати, также в Сормовском районе отмечается и самый высокий средний процент снижения по сравнению с тарифом по постановлению администрации г. Н. Новгорода — 16,0%.

Если говорить о конкретных До-

управляющих компаниях города, то самые выгодные тарифы установлены у ООО ДК «Сормово 15» и ООО ДК «Сормово 16» — 22,48 руб. для девятиэтажных домов 2 категории. Самый высокий тариф предлагает ООО «ВИК» — 26,4%.

Какой компании доверить содержание и ремонт многоквартирного дома? Выбор за вами!

ФОРМА УПРАВЛЕНИЯ

Вопрос о том, какая форма управления многоквартирным домом выгоднее и эффективнее: товарищество собственников жилья (ТСЖ) или через домоуправляющую компанию (ДУК) давно вызывает споры и дискуссии.

Есть примеры, когда управляющие компании отлично обслуживают и есть ТСЖ, члены которых (собственники) уверены, что нужно сменить форму управления, отдав предпочтение управляющей компании. С многоквартирными домами, где собственники считают, что домоуправляющая компания не выполняет желаемый комплекс услуг, ДУК может расторгнуть договор. Так случилось и с жителями дома №19 по ул. Зайцева. ДК «Сормовского района» обслуживала этот дом с момента застройки (более 10 лет) и по установленным тарифам осуществляла полный объём работ. Однако в конце 2013 года жильцы решили отказать от услуг ДУКа. Коллективным решением собственников с 1 января 2014 года в доме создано и функционирует ТСЖ. Но, как показывает практика, не все их надежды, возложенные на эту форму управления, оправдались в течение года.

ТСЖ или ДУК: ЧТО ЛУЧШЕ?

В Домоуправляющую компанию Сормовского района обратилась Маринова С.В. — пенсионерка, собственница жилья в многоквартирном доме №19 по ул. Зайцева:

— Большинство жильцов нашего дома посчитало, что ДУК в полной мере не справляется с заявленными требованиями и было создано ТСЖ. Но меньше проблем в связи с реорганизацией управления, на мой взгляд, не стало. Во-первых, без согласования с жильцами были заварены клапаны мусоропровода. Во-вторых, неудобно установлена контейнерная площадка. В-третьих, постоянно наблюдаются проблемы с освещением — перед входом в подъезд, в тамбуре. В-четвёртых, долгое время в нашем подъезде сломаны замки в почтовых ящиках. И таких нарушений можно назвать очень много... Не понятно, как распределяются средства жильцов и куда они идут, никаких отчётов от председателя мы не видим.

По моим сведениям, кроме нас против формы ТСЖ также и жители некоторых других квартир. И я думаю, неравнодушные собственники нас поддержат в том, чтобы дом вернули на обслуживание ДУКа!

Руководитель ОАО «ДУК Сормовского района» Николай Михалович Шумилков комментирует:

«И товарищество собственников жилья, и управляющая компания являются эффективными формами управления, если там идёт плодотворная работа. На мой взгляд, сотрудничество — золотая середина, когда сливаются преимущества обеих форм управления. Форма ТСЖ способствует вовлечению жителей в процесс управления. Но и управляющая компания также вовлекает жителей в процесс принятия управленческих решений. Считаю, что нам следует взаимодействовать и вместе развивать жилищно-коммунальную сферу».

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

МОЛОДЁЖИ
ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ

Преданность своему делу, высокий профессионализм в работе, готовность передать свой бесценный опыт молодому поколению... Этими качествами обладает далеко не каждый!

В отделе кадров Домоуправляющей компании Сормовского района работает Нина Николаевна Золина, на протяжении 36 лет она трудится в сфере ЖКХ на благо родного района.

В этом году Нина Николаевна отметила 55-летие. Ей было присвоено почётное звание ветерана труда. Регулярно под её чутким руководством проходят учебно-производственную практику учащиеся Сормовского технического колледжа.

Нина Николаевна — человек очень скромный и не любит рассказывать о своих достижениях. Однако, в копилке её заслуг — Почётная грамота за многолетний труд от губернатора Нижегородской области, от Городской Думы Нижнего Новгорода, благодарственное письмо от главы администрации г. Н.Новгорода и другие признания заслуг.

«Мой трудовой путь начинался на заводе «Красное Сормово» — в управлении жилищно-коммунального хозяйства. С 1998 г. я работала инженером в Сормовской ДЕЗ, потом перешла в Сормовский производственный жилищно-ремонтный трест «Центр». И вот уже пятый год я работаю в Сормовской Домоуправляющей компании специалистом отдела кадров», — рассказывает Нина Николаевна.

Начальник отдела кадров Домоуправляющей компании Сормовского района Сергей Александрович Чистяков отмечает, что Нина Николаевна — ценнейший сотрудник, блестящий специалист по кадрам и в этой сфере знает всё до мельчайших нюансов! Сормову есть кем гордиться, а молодёжи — на кого равняться!

РЕАЛЬНЫЕ ЛЮДИ —
РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА«Я ПРИХОЖУ НА РАБОТУ,
КАК НА ПРАЗДНИК»

Вопрос о помощи пострадавшим от действий украинских националистов актуален в Нижнем Новгороде с начала лета нынешнего года. Людям, лишившимся всего нажитого, необходимы жильё, работа, социальная поддержка, места в детских садах и школах.

По инициативе директора домоуправляющей компании Сормовского района Николая Михайловича Шумилкова осенью этого года кадровый состав ДУКа пополнили граждане Украины, получившие временное убежище. На данный момент здесь трудоустроены семь человек, ещё двое работают в подрядных организациях.

Проявив чувство интернационального долга и неподдельное личное сочувствие, Николай Михайлович неоднократно выезжал в центры временного размещения беженцев, принимая в их судьбах активное участие.

В сентябре этого года в Нижний Новгород из города Харцызск Донецкой области прибыли супруги Виталий и Наталья Лиман с шестилетним сыном. Семью разместили в пансионате близ посёлка Лукино Балахнинского района.

В начале ноября базу отдыха посетили Николай Михайлович Шумилков с начальником отдела кадров Сергеем Александровичем Чистяковым и объявили о готовности принять на работу специалистов по нескольким вакансиям.

По образованию Наталья Лиман — специалист теплогоснабжения и вентиляции, закончила Донбасскую Национальную Академию Строительства и Архитектуры. Пройдя собеседование, она была принята на вакансию инженера-теплотехника. Виталий — электромеханик по образованию — получил в ДУКе должность инженера контрольно-измерительных приборов. При поддержке администрации Сормовского района семье Лиман предоставили жилплощадь, помогли решить вопрос с определением ребёнка в детский садик.

За прошедшие два месяца работы супруги проявили себя как хорошие, грамотные специалисты. В частности, руководитель группы КИП Э.Ю. Макаров отмечает профессионализм Виталия и ответственный подход к работе.

Наталья Лиман поделилась с «Управдомом» своими впечатлениями: «Нам очень комфортно жить в Сормовском районе, здесь хорошая инфраструктура, прекрасное благоустройство улиц и дворов. Нам выделили просторную, светлую комнату в общежитии. Коллектив домоуправляющей компании встретил меня очень радушно, я быстро освоилась и прихожу на работу, как на праздник. Мы вступили в государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и через год хотим получить российское гражданство».

Материалы подготовили Анастасия ИВАНОВА и Олег ПИКУНОВ
Фото предоставлено Домоуправляющей компанией Сормовского района, из интернета